**Методические рекомендации по применению Единых правил исчисления средней заработной платы, утвержденных приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908**

Согласован  
Вице-министр здравоохранения  
и социального развития  
Республики Казахстан  
Нурымбетов Б.Б.  
«25» февраля 2016 года

**1. Общие положения**

1. В настоящих Методических рекомендациях изложены разъяснения по применению положений Единых правил исчисления средней заработной платы, утвержденных [приказом](https://bestprofi.com/home/section/669063507) Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908 «Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы» (далее-Правила) в соответствии с [пунктом 3](https://bestprofi.com/home/section/663119484) статьи 114 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее-Кодекс).

**2. Применение понятий, используемых в Правилах**

В Правилах используются понятия:

месяц;

расчетный период;

баланс рабочего времени;

дневной (часовой) заработок;

средняя заработная плата;

средний дневной (часовой) заработок;

событие;

2.1 Месяц.

Под месяцем следует считать календарный период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

К примеру, очередной трудовой отпуск работника с 18 марта по 18 апреля 2015 года (расчетный период отработан полностью).

Расчетный период по месяцам с - 1 - 31 марта 2014 года;

  - 1 - 30 апреля 2014 года;

  - 1 - 31 мая 2014 года;

  - 1 - 30 июня 2014 года;

  - 1 - 31 июля 2014 года;

  - 1 - 31 августа 2014 года;

  - 1 - 30 сентября 2014 года;

  - 1 - 31 октября 2014 года;

  - 1 - 30 ноября 2014 года;

  - 1 - 31 декабря 2014 года;

  - 1 - 31 января 2015 года;

  - 1 - 28 февраля 2015 года;

2.2 Расчетный период.

1) Под расчетным периодом понимается период продолжительностью двенадцать месяцев, предшествующих событию, с которым связана соответствующая оплата (выплата) либо период фактически отработанного времени, если работник проработал у работодателя менее двенадцати календарных месяцев (к примеру, шесть месяцев двадцать дней), используемый для исчисления средней заработной платы.

Пример 1. Работник принят на работу 20 ноября 2008 года. Он временно нетрудоспособен с 15 по 20 марта 2015 года. Для исчисления средней заработной платы расчетным периодом является период с 1 марта 2014 года по 28 февраля 2015 года.

Пример 2. Работник принят на работу 1 марта 2014 года. Он временно нетрудоспособен с 10 по 18 июля 2014 года. Для исчисления средней заработной платы расчетным периодом является период с 1 марта 2014 года по 30 июня 2014 года.

2) Расчетный период считается неотработанным полностью, если работник проработал у работодателя менее двенадцати календарных месяца, а также если в течении расчетного периода у работника имели место случаи отсутствия на работе (к примеру, работник находился в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отсутствовал по болезни, время простоя и др.).

Из расчетного периода при исчислении средней заработной платы исключается неотработанное время и суммы, начисленные в данный период за неотработанное время когда работнику выплачивалась или сохранялась средняя заработная плата в соответствии с Кодексом.

В этом случае, средний дневной (часовой) заработок определяется из фактического заработка и фактически отработанных дней в этом периоде.

Дни, в которые отмечаются национальные и государственные праздники в Республике Казахстан, признаются праздничными днями в соответствии с [Законом](https://bestprofi.com/home/section/523916257) Республики Казахстан от 13 декабря 2001 года № 267 «О праздниках в Республике Казахстан».

Праздничные дни в Республике Казахстан являются нерабочими днями.

Согласно [статье 84](https://bestprofi.com/home/section/663119301) Кодекса Первый день Курбан-айта, отмечаемого по мусульманскому календарю, 7 января – православное Рождество являются выходными днями независимо от применяемых режимов работы и графиков сменности (графикам вахт).

В случае работы в праздничные и выходные дни при исчислении средней заработной платы включаются фактически отработанные дни (часы) и суммы, начисленные за данный период.

3) Если в расчетном периоде работнику не начислялась заработная плата, то расчет среднего дневного (часового) заработка осуществляется путем деления суммы начисленной заработной платы за двенадцать месяцев работы, предшествующих расчетному периоду, либо за период фактически отработанного времени у данного работодателя, предшествующего расчетному периоду, на количество рабочих дней (часов), при пятидневной или шестидневной рабочей неделе, соответственно приходящихся на это отработанное время.

Пример 1. Работник принят на работу в организацию с 1 июля 2011 года. С 1 по 15 мая 2015 года она временно нетрудоспособна. Для исчисления средней заработной платы расчетный период с 1 мая 2014 года по 30 апреля 2015 года, но с 12 мая 2014 года по 15 апреля 2015 года данный работник находился в отпуске по уходу за ребенком. В этом случае расчетный период следует брать с 1 мая 2013 года по 30 апреля 2014 года.

4) Если работник при поступлении на работу, не имеет начисленной суммы заработной платы, либо не имел заработной платы в течение 24 месяцев, предшествующих событию, то в случае наступления события средний дневной (часовой) заработок рассчитывается исходя из дневной (часовой) тарифной ставки (должностного оклада) работника.

К примеру, работник принят на работу 2 февраля 2015 года, с 1 по 10 апреля 2015 года он временно нетрудоспособен, в этом случае средний дневной (часовой) заработок рассчитывается исходя из дневной (часовой) тарифной ставки (должностного оклада) работника.

2.3 Баланс рабочего времени.

Под балансом рабочего времени следует понимать таблицу показателей распределения нормы рабочего времени по месяцам на соответствующий календарный год с учетом рабочих дней (часов) при 36-часовой, 40-часовой рабочих недель (пятидневка, шестидневка).

При составлении баланса рабочего времени праздничные дни, совпадающие с выходными днями (суббота, воскресенье) переносятся на следующий после праздничного рабочий день (с учетом норм [Закона](https://bestprofi.com/home/section/523916257) Республики Казахстан от 13 декабря 2001 года № 267 «О праздниках в Республике Казахстан»).

При этом норма рабочего времени на месяцы, кварталы, в целом на год приводится в рабочих днях (часах). Она рассчитывается по календарю пятидневной и шестидневной рабочей недели при 40-часовой и 36-часовой рабочей неделе.

К примеру, Баланс рабочего времени на 2015 год.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | количество дней | | рабочие дни | | | | | | | |
| Месяц, | календар-ные дни | календарные дни без учета праздничных дней | 40-часовая рабочая неделя | | | | 36-часовая рабочая неделя | | | |
| квартал, | График работы | | | | График работы | | | |
| полугодие | с 1-го числа | | | | с 1-го числа | | | |
| 9 месяцев, | до конца месяца | | | | до конца месяца | | | |
| год | пятидневка | | шестидневка | | пятидневка | | шестидневка | |
|  | дни | | дни | часы | дни | часы | дни | часы | дни | часы |
| январь | 31 | 29 | 19 | 152 | 24 | 158 | 19 | 136,80 | 24 | 144,00 |
| февраль | 28 | 28 | 20 | 160 | 24 | 160 | 20 | 144,00 | 24 | 144,00 |
| март\* | 31 | 27 | 18 | 144 | 22 | 148 | 18 | 129,60 | 22 | 132,00 |
| I квартал | 90 | 84 | 57 | 456,00 | 70 | 466 | 57 | 410,40 | 70 | 420 |
| апрель | 30 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| май\* | 31 | 28 | 18 | 144 | 23 | 153 | 18 | 129,60 | 23 | 138,00 |
| июнь | 30 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| II квартал | 91 | 88 | 62 | 496,00 | 75 | 501,0 | 62 | 446,4 | 75 | 450,0 |
| I полугодие | 181 | 172 | 119 | 952,00 | 145 | 967,0 | 119 | 856,8 | 145 | 870,0 |
| июль | 31 | 30 | 22 | 176 | 26 | 174 | 22 | 158,40 | 26 | 156,00 |
| август\* | 31 | 30 | 20 | 160 | 25 | 165 | 20 | 144,00 | 25 | 150,00 |
| сентябрь | 30 | 30 | 21 | 168 | 25 | 167 | 21 | 151,20 | 25 | 150,00 |
| III квартал | 92 | 90 | 63 | 504,00 | 76 | 506,0 | 63 | 453,6 | 76 | 456,0 |
| 9 месяцев | 273 | 262 | 182 | 1456,00 | 221 | 1473 | 182 | 1310,4 | 221 | 1326 |
| октябрь | 31 | 31 | 22 | 176 | 27 | 179 | 22 | 158,40 | 27 | 162,00 |
| ноябрь | 30 | 30 | 21 | 168 | 25 | 167 | 21 | 151,20 | 25 | 150,00 |
| декабрь | 31 | 28 | 20 | 160 | 24 | 160 | 20 | 144,00 | 24 | 144,00 |
| IV квартал | 92 | 89 | 63 | 504,00 | 76 | 506,0 | 63 | 453,6 | 76 | 456,0 |
| Год | 365 | 351 | 245 | 1960,00 | 297 | 1979 | 245 | 1764 | 297 | 1782 |
| Среднемесячный баланс |  | 29,25 | 20,42 | 163,33 | 24,75 | 164,92 | 20,42 | 147,00 | 24,75 | 148,50 |

При совпадении праздничных дней с выходными выходным днем является следующий после праздничного рабочий день.

2.4 Дневной (часовой) заработок - заработная плата за единицу времени (день, час).

Дневная (часовая) ставка работника определяется путем деления тарифной ставки (должностного оклада) на количество рабочих дней (часов) в текущем месяце, при пятидневной или шестидневной рабочей неделе, согласно балансу рабочего времени на соответствующий календарный год.

К примеру, должностной оклад работника составляет 100000 тенге, количество рабочих дней за апрель месяц по балансу рабочего времени за 2015 год, при пятидневной рабочей недели составляет 22 дня.

Дневная ставка составляет 100000/22=4545,5 тенге.

2.5 Средняя заработная плата.

Под средней заработной платой понимается сумма денежных средств, исчисляемая работодателем и выплачиваемая работнику за период, в течение которого работнику гарантируется сохранение его заработка.

Исчисление средней заработной платы, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат и надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда, за исключением среднемесячного заработка определенного за возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина согласно Гражданского [кодекса](https://bestprofi.com/home/section/523915064) Республики Казахстан (Особенная часть) от 1 июля 1999 года.

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина регулируется параграфом 2 Гражданского [кодекса](https://bestprofi.com/home/section/523915064) Республики Казахстан.

2.6 Средний дневной (часовой) заработок.

1) Исчисление средней заработной платы, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат и надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда, в том числе, с учетом доплаты за совмещение должностей (за расширение зоны обслуживания), оплата сверхурочной работы, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

Средний дневной (часовой) заработок – средняя заработная плата за единицу времени (день, час).

Во всех случаях средний дневной (часовой) заработок определяется путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих дней (часов) в данном периоде.

При суммированном учете рабочего времени используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок во всех случаях определяется путем деления суммы начисленной заработной платы в расчетном периоде на количество отработанных часов в данном периоде.

При исчислении среднего дневного (часового) заработка не учитываются выплаты, указанные в [приложении](https://bestprofi.com/home/section/669063565) к Правилам.

К примеру, в организации пятидневная 40-часовая рабочая неделя.

работник временно нетрудоспособен с 8 по 11 января 2015 года. Расчетный период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2014 года.

В расчетном периоде работник был временно нетрудоспособен с 5 по 10 апреля 2014 года, находился в отпуске без сохранения заработной платы с 3 по 19 декабря 2014 года;

количество рабочих дней, приходящихся на период события – 2 рабочих дня.

Определяем сумму начисленной работнику заработной платы в расчетном периоде:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Месяц | Фактически отработанное время (дней/часов) | Начисленная заработная плата, тенге |
| Январь 2014 г. | 20/160 | 80000,00 |
| Февраль 2014 г. | 20/160 | 80000,00 |
| Март 2014 г. | 17/136 | 80000,00 |
| Апрель 2014 г. | 18/144 | 65000,00 |
| Май 2014г. | 19/152 | 80000,00 |
| Июнь 2014 г. | 21/168 | 80000,00 |
| Июль 2014 г. | 22/176 | 80000,00 |
| Август 2014г. | 21/168 | 80000,00 |
| Сентябрь 2014 г. | 21/168 | 80000,00 |
| Октябрь 2014 г. | 23/184 | 80000,00 |
| Ноябрь 2014 | 20/160 | 80000,00 |
| Декабрь 2014 г. | 9/72 | 36000,00 |
| Итого: | 231/1848 | 901000,00 |

При определении количества рабочих дней (часов), используемых для исчисления среднего дневного заработка, исключены:

рабочие дни (часы), приходящиеся на период отпуска без сохранения заработной платы с 3 по 19 декабря 2014 года;

рабочие дни (часы), приходящиеся на период временной нетрудоспособности работника с 5 по 10 апреля 2014 года.

Соответственно, суммы, начисленные в указанные периоды, не учитываются.

Рассчитываем средний дневной заработок: 901000 тенге / 231 дней либо /1848 часов = 3900,43/487,6 тенге.

Исчисляем среднюю заработную плату работника за период временной нетрудоспособности: 3900,43/487,6 тенге \* количество рабочих дней/часов приходящихся на период события, т.е. 3900,43\*2 или 487,6\*16

Размер месячного социального пособия по временной нетрудоспособности не должен превышать пятнадцатикратную величину месячного расчетного показателя (месячный расчетный показатель в 2015 году составляет 1982 тенге \* 15 = 29730 тенге).

2) Согласно [пункту 11](https://bestprofi.com/home/section/669063553) Правил исчисление среднего дневного (часового) заработка при неполной рабочей неделе (рабочем дне) осуществляется на общих основаниях.

2.7 Событие.

Под событием понимаются случаи, когда работнику сохраняется или выплачивается средняя заработная плата в соответствии с Кодексом.

**3. Применение коэффициента повышения**

В случае повышения должностного оклада исчисление средней заработной платы производится с учетом коэффициента повышения в следующем порядке:

1) если повышение произошло в расчетный период, средняя заработная плата, за каждый месяц, предшествующий повышению, исчисляется с учетом коэффициента повышения;

2) если повышение произошло после расчетного периода до наступления события, средняя заработная плата за расчетный период исчисляется с учетом коэффициента повышения;

3) если повышение произошло в период события, часть средней заработной платы исчисляется с учетом коэффициента повышения с даты повышения тарифной ставки (должностного оклада) до окончания указанного периода.

Коэффициент повышения рассчитывается путем деления тарифной ставки (должностного оклада), установленной в месяце повышения, на тарифную ставку (должностной оклад), установленную до повышения.

Для гражданских служащих основного персонала (в звеньях В2; В3; В4) коэффициент повышения рассчитывается путем деления должностного оклада, установленного в месяце повышения, на должностной оклад, установленный до повышения с учетом суммы доплаты за квалификационную категорию в случае, если в расчет средней заработной платы включаются суммы, начисленные до 1 января 2016 года.

Коэффициент повышения применяется к общей сумме начисленной заработной платы каждого соответствующего месяца в пределах расчетного периода.

Коэффициент повышения не применяется:

1)при переводе работника с одной должности на другую;

2)при увеличении стажа работы по специальности работника или при повышении квалификационного разряда рабочего, учитываемых при исчислении размера должностного оклада.».

К примеру, должностной оклад специалиста в расчетный период с 1 января по 31 июля 2015 года повышается неоднократно:

в январе, феврале, марте составляет 90000 тенге,

в апреле, мае, июне составляет 100000 тенге,

в июле - 120000 тенге.

При этом, работник работал в той же должности. В этой связи, коэффициент повышения определяется следующим образом:

  за январь – (120000 тенге / 90000 тенге) - коэффициент 1,33;

  за февраль – (120000 тенге / 90000 тенге) - коэффициент 1,33;

  за март – (120000 тенге / 90000 тенге) - коэффициент 1,33;

  за апрель – (120000 тенге / 100000 тенге) - коэффициент 1,2;

  за май – (120000 тенге / 100000 тенге) - коэффициент 1,2;

  за июнь – (120000 тенге / 100000 тенге) - коэффициент 1,2;

  за июль – (120000 тенге / 120000 тенге) - коэффициент 1.

Пример 1.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Если повышение произошло в расчетный период, средняя заработная плата, за каждый месяц, предшествующий повышению, исчисляется с учетом коэффициента повышения. | | | | | | | | |

В организации пятидневная 40-часовая рабочая неделя.

Работнику предоставлен оплачиваемый трудовой отпуск с 1 по 20 февраля 2016 года (15 рабочих дней).

Расчетный период составляет с 1 февраля 2015 по 31 января 2016 года.

Должностной оклад в 2015 году составлял 50000 тенге, с 1 января 2016 года составил 60000 тенге.

Коэффициент 60000/50000=1,2

Коэффициент повышения применяется к общей сумме начисленной заработной платы каждого соответствующего месяца в пределах расчетного периода.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Фактически отработанные дни | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период | Коэффициент | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период с учетом повышающего коэффициента |
| Февраль 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Март 2015 года | 18 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Апрель 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Май 2015 года | 18 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Июнь 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Июль 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Август 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Сентябрь 2015 года | 21 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Октябрь 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Ноябрь 2015 года | 21 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Декабрь 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Январь 2016 года | 18 | 60000,00 | 1,0 | 60000,00 |
| Итого: | 244 | 610000,0 |  | 720000,0 |

720000,0 тенге / 244 (рабочих дней) = 2951,0 тенге (средний дневной заработок).

2951,0 тенге \* 15 (рабочих дней) = 44265,0 тенге (средняя заработная плата на период события).

Пример 2.

|  |
| --- |
| Если повышение произошло после расчетного периода до наступления события, средняя заработная плата за расчетный период, исчисляется с учетом коэффициента повышения |

В организации пятидневная 40-часовая рабочая неделя

Работнику предоставлен оплачиваемый трудовой отпуск с 11 по 30 января 2016 года (15 рабочих дней).

Расчетный период составляет с 1 января по 31 декабря 2015 года.

Должностной оклад в 2015 году составлял 50000 тенге, с 1 января 2016 года составил 60000 тенге.

Коэффициент 60000/50000=1,2

Коэффициент повышения применяется к общей сумме начисленной заработной платы каждого соответствующего месяца в пределах расчетного периода.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Фактически отработанные дни | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период | Коэффициент | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период с учетом повышающего коэффициента |
| Январь 2015 года | 19 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Февраль 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Март 2015 года | 18 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Апрель 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Май 2015 года | 18 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Июнь 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Июль 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Август 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Сентябрь 2015 года | 21 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Октябрь 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Ноябрь 2015 года | 21 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Декабрь 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Итого: | 245 | 600000,0 |  | 720000,0 |

720000,0/245 (рабочих дней) = 2938,8 тенге (средний дневной заработок).

2938,8\*15= 44082,0 тенге (средняя заработная плата на период события).

Пример 3.

|  |
| --- |
| Если повышение произошло в период события, часть средней заработной платы исчисляется с учетом коэффициента повышения с даты повышения должностного оклада (ставки) до окончания указанного периода. |

В организации пятидневная 40-часовая рабочая неделя

Работнику предоставлен оплачиваемый трудовой отпуск с 20 января по 15 февраля 2016 года (19 рабочих дней).

Расчетный период составляет с 1 января по 31 декабря 2015 года.

Должностной оклад в 2015 году составлял 50000 тенге, повышение произошло 25 января 2016 года 60000 тенге.

Коэффициент 60000/50000=1,2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Месяц | Фактически отработанные дни | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период |
| Январь 2015 года | 19 | 50000,00 |
| Февраль 2015 года | 20 | 50000,00 |
| Март 2015 года | 18 | 50000,00 |
| Апрель 2015 года | 22 | 50000,00 |
| Май 2015 года | 18 | 50000,00 |
| Июнь 2015 года | 22 | 50000,00 |
| Июль 2015 года | 22 | 50000,00 |
| Август 2015 года | 20 | 50000,00 |
| Сентябрь 2015 года | 21 | 50000,00 |
| Октябрь 2015 года | 22 | 50000,00 |
| Ноябрь 2015 года | 21 | 50000,00 |
| Декабрь 2015 года | 20 | 50000,00 |
| Итого: | 245 | 600000,0 |

600000,0/245 (рабочих дней) = 2449,0 тенге (средний дневной заработок).

2449\*19=46531,0 тенге (средняя заработная плата на период события).

В данном случае коэффициент повышения применяется с даты повышения должностного оклада (ставки) до окончания периода события путем перерасчета средней заработной платы.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Фактически отработанные дни | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период | Коэффициент | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период с учетом повышающего коэффициента |
| Январь 2015 года | 19 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Февраль 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Март 2015 года | 18 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Апрель 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Май 2015 года | 18 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Июнь 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Июль 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Август 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Сентябрь 2015 года | 21 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Октябрь 2015 года | 22 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Ноябрь 2015 года | 21 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Декабрь 2015 года | 20 | 50000,00 | 1,2 | 60000,00 |
| Итого: | 245 | 600000,0 |  | 720000,0 |

720000,0/245 (рабочих дней) = 2939,0 тенге (средний дневной заработок с учетом повышающего коэфициента).

(с 20 января по 24 января 2016 года - 3 рабочих дня)

(с 25 января по 15 февраля 2016 года - 16 рабочих дней)

3\*2449=7347 тенге

16\*2939=47024 тенге

Итого: 54371 тенге (средняя заработная плата на период события с учетом повышающего коэффициента).

Разница перерасчета составляет 54371,0 - 46531,0 = 7840,0 тенге

**4. Порядок учета годовой премии, при исчислении средней заработной платы**

Годовые премии, вознаграждения, выплачиваемые по итогам работы за год, при подсчете средней заработной платы учитываются с момента фактической выплаты в размере 1/12 за каждый месяц, предшествующий месяцу фактической выплаты годовой премии, вознаграждения в пределах расчетного периода.

В тех случаях, когда время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью, премии, вознаграждения учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде и учитываются с момента фактической выплаты.

Если событие наступает до выплаты годовой премии и вознаграждения по итогам работы за год, то средняя заработная плата будет исчислена без учета годовой премии. В последующем - после начисления и выплаты годовой премии и вознаграждения по итогам работы за прошлый год пересчет выплаченной или сохраненной в период события средней заработной платы производиться не будет.

В случае если событие происходит после выплаты годовой премии и вознаграждения по итогам работы за прошлый год – средняя заработная плата исчисляется с учетом годовой премии согласно вышеуказанного (учитываются с момента фактической выплаты в размере 1/12 за каждый месяц, предшествующий месяцу фактической выплаты годовой премии, вознаграждения в пределах расчетного периода).

Согласно [постановлению](https://bestprofi.com/home/section/671391051) Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1183 «Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству» и [пункта 14](https://bestprofi.com/home/section/669063560) Правил при исчислении средней заработной платы годовые премии руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству не учитываются.

Пример 1. Работник работает в компании весь 2014 год.

Годовая премия за 2014 год выдана в апреле 2015 года в размере 100000 тенге, в отпуск работник выходит с 20 декабря 2015 года по 20 января 2016 года.

Расчетный период:

  Декабря 2014 года - 8333,4 тенге;

  Январь 2015 года - 8333,4 тенге;

  Февраль 2015 года - 8333,4 тенге;

  Март 2015 года - 8333,4 тенге;

  Апрель 2015 года - 8333,4 тенге.

  Май 2015 года

  Июнь 2015 года

  Июль 2015 года

  Август 2015 года

  Сентябрь 2015 года

  Октябрь 2015 года

  Ноябрь 2015 года

Годовая премия 1/12 (100000/12= 8333,4 тенге за каждый месяц в пределах расчетного периода и учитываются с момента фактической выплаты).

Пример 2. Работник работает в компании весь 2014 год.

К примеру, годовая премия за 2014 год выдана в феврале 2015 года в размере 100000 тенге, в отпуск работник выходит в мае 2015 года.

В июле 2014 года был в отпуске без сохранения заработной платы, в марте 2015 года временно нетрудоспособен.

  Расчетный период: Премия:

  Май 2014 года - 11111,1

  Июнь 2014 года - 11111,1

  Июль 2014 года -

  Август 2014 года - 11111,1

  Сентябрь 2014 года - 11111,1

  Октябрь 2014 года - 11111,1

  Ноябрь 2014 года - 11111,1

  Декабрь 2014 года - 11111,1

  Январь 2015 года - 11111,1

  Февраль 2015 года - 11111,1

  Март 2015 года

  Апрель 2015 года

Годовая премия 1/9 (100000/9= 11111,1 тенге за каждый месяц в пределах расчетного периода и учитываются с момента фактической выплаты).

**5. Порядок расчета средней заработной платы для оплаты ежегодного трудового отпуска**

В соответствии со статьей 90 Кодекса продолжительность оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков исчисляется в календарных днях без учета праздничных дней, приходящихся на дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, независимо от применяемых режимов работы и графиков сменности.

При исчислении общей продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска суммируются с основным оплачиваемым ежегодным трудовым отпуском.

В этой связи, оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск предоставляется в календарных днях.

Согласно [пункту 7](https://bestprofi.com/home/section/669063549) Правил, средняя заработная плата работника исчисляется путем умножения среднего дневного (часового) заработка на количество рабочих дней (рабочих часов), приходящихся на период события.

Таким образом, для расчета средней заработной платы используются рабочие дни, приходящиеся на период отпуска.

Пример 1. При пятидневной восьмичасовой рабочей неделе работнику с 4 февраля 2014 года предоставлен оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дней.

В период отпуска с 4 по 27 февраля 2015 года – 18 рабочих дней.

Средняя заработная плата для оплаты отпуска определяется путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного согласно [главе 2](https://bestprofi.com/home/section/669063546) Правил, на 18 рабочих дней, приходящихся на период отпуска с 4 по 27 февраля 2015 года.

Пример 2. При пятидневной восьмичасовой рабочей неделе работнику предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск на 24 календарных дней с 28 января по 20 февраля 2015 года.

В расчетном периоде с 1 января по 31 декабря 2014 года работник находился в трудовом отпуске за прошлый год с 2 по 19 апреля 2014 года, отсутствовал по болезни с 20 - 25 июля 2014 года.

определяется сумма начисленной заработной платы за расчетный период. При этом, из расчетного периода исключаются неотработанное время и суммы, начисленные в данный период за неотработанное время, когда работнику выплачивалась или сохранялась средняя заработная плата:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Месяц | Рабочие дни | Сумма начисленной заработной платы за отработанный период |
| Январь 2014 года | 20 | 90000,00 |
| Февраль 2014 года | 20 | 90000,00 |
| Март 2014 года | 17 | 90000,00 |
| Апрель 2014 года | 9 | 31000,00 |
| Май 2014 года | 19 | 90000,00 |
| Июнь 2014 года | 21 | 90000,00 |
| Июль 2014 года | 17 | 81000,00 |
| Август 2014 года | 21 | 90000,00 |
| Сентябрь 2014 года | 21 | 90000,00 |
| Октябрь 2014 года | 23 | 90000,00 |
| Ноябрь 2014 года | 20 | 90000,00 |
| Декабрь 2014 года | 20 | 90000,00 |
| Итого: | 228,00 | 1012000,00 |

определяем средний дневной заработок 1012000 тенге / 228 дней =

4438,6 тенге;

определяем количество рабочих дней, приходящихся на период

отпуска с 28 января по 20 февраля 2015 года: 18 рабочих дней;

средняя заработная плата, сохраняемая на период отпуска: 4438,6 тенге \* 18 дней = 79894,8 тенге.

**6. Порядок расчета средней заработной платы для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск**

При прекращении трудового договора работнику, который не использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).

Датой прекращения трудового договора является последний день работы, за исключением случаев, предусмотренных в [Кодексе](https://bestprofi.com/home/section/662988467).

При этом периоды, которые дают право на трудовой отпуск, определены [статьей 91](https://bestprofi.com/home/section/663119348) Кодекса.

Подсчет количества неиспользованных дней трудового отпуска подсчитывается пропорционально отработанному времени.

Для определения суммы компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при прекращении или расторжении трудового договора, дни неиспользованного отпуска отсчитываются с рабочего дня по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели, следующего за датой увольнения работника и выбираются рабочие дни, приходящиеся на этот период с учетом режима работы.

Пример 1. Работник принят на работу с 11 августа 2014 года. Режим работы предприятия – пятидневная восьмичасовая рабочая неделя. Работник прекращает трудовой договор 11 февраля 2015 года (последний рабочий день).

Дни неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска определяются согласно трудовому законодательству Республики Казахстан.

По условию трудового договора продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работника составляет 30 календарных дней. В этой связи, за отработанный период работнику выплачивается компенсация за 15 календарных дней неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

15 календарных дней неиспользованного отпуска отсчитываются с рабочего дня, следующего за датой прекращения трудового договора. В указанном периоде выбираются рабочие дни. В настоящем примере это 11 рабочих дней, определенных с учетом режима работы предприятия.

Таким образом, сумма компенсации за неиспользованный трудовой отпуск определяется путем умножения среднего дневного заработка, исчисленного согласно [главе 2](https://bestprofi.com/home/section/669063546) Правил, на 11 рабочих дней.